



Danish Crown



Adfærdsregler

for ledere og medarbejdere i Danish Crown

Indhold

- 4 **Store virksomheder har større forpligtelser**
- 6 **Hvorfor har vi brug for et adfærdskodeks?**
- 8 **Vores 8 adfærdsregler**
- 18 **Anvendelse og håndhævelse**

**Store
virksomheder
har større
forpligtelser**

Som global leder inden for bæredygtig fødevarerproduktion har vi et stort ansvar for hele tiden at forbedre måden, vi arbejder på – fra jord til bord – for at sikre gode og sikre fødevarer til mennesker overalt i verden. Vi er en integreret del af det samfund, vi driver forretning i, og skal agere som gode samfundsborgere i alt, hvad vi gør. Vi har rødder i den danske andelsbevægelse, og vores ansvar over for samfundet, vores medarbejdere og vores ejere – landmændene – definerer, hvem vi er.

Vi arbejder under stadigt mere udfordrende globale forhold, og som global leverandør er det nødvendigt, at vi omfavner forandringerne på en måde, der lever op til Danish Crowns holdninger og værdier. Det er ikke altid let, og vi udfordres hele tiden på en række punkter. Vi fastholder imidlertid vores fokus på at forbedre måden, fødevarer produceres på – med respekt for dyr, mennesker og miljø.

Som kolleger i Danish Crown har vi alle et medansvar for virksomhedens succes gennem vores holdninger og



“
Det er kulturen, der bestemmer, hvordan vi agerer, og hvordan vi samarbejder og interagerer med hinanden og med personer uden for Danish Crown.

”
Jais Valeur,
Group CEO

adfærd. Det er kulturen, der bestemmer, hvordan vi agerer, og hvordan vi samarbejder og interagerer med hinanden og med personer uden for Danish Crown. Og som multikulturel virksomhed finder vi et fælles fundament i dette adfærdskodeks.

Med disse 8 adfærdsregler har vi sat retningen for, hvordan vi ønsker at udvikle vores forretning.

De giver vores ledere og medarbejdere en ramme, de kan basere beslutninger, handlinger og dispositioner på. Jeg forventer derfor, at du læser indholdet grundigt og overvejer, hvordan det skal påvirke dit daglige arbejde og samarbejde med dine kolleger og eksterne relationer.

Jais Valeur, CEO

Hvorfor har vi brug for et adfærdskodeks?

Vejlede vores medarbejdere om forventet
adfærd og beslutningstagning.

Sikre, at vores medarbejdere på
tværs af virksomheder og kulturer udviser
ensartet adfærd.

Definere Danish Crowns
forretningsprincipper i hele verden.

Sikre eksterne interessenters tillid
til Danish Crown.

Beskytte Danish Crowns omdømme
mod uønsket adfærd.





Vores 8 adfærds- regler

1

Vi opretholder respektfulde og ærlige relationer med vores kolleger, fællesskaber og andre interessenter.

2

Vi udvikler vores forretning sammen med forbrugere og kunder og med vores ejerers interesse for øje.

3

Vi bestræber os på at opretholde de højeste standarder inden for fødevarer sikkerhed og kvaliteten af vores produkter.

4

Vi stræber efter bæredygtige løsninger i alle beslutninger.

5

Vi respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder i hele værdikæden.

6

Vi agerer med integritet og gennemsigtighed i alle vores forretningsaktiviteter.

7

Vi tager ansvar for arbejdssikkerheden for os selv og vores kolleger og bidrager til et godt arbejdsmiljø.

8

Vi overholder love og regler i alle lande, hvor vi driver forretning.

1

Vi opretholder respektfulde og ærlige relationer med vores kolleger, fællesskaber og andre interessenter

Danish Crown er en stor virksomhed med mange forskellige relationer overalt i verden. Vi er i en branche, som ofte tiltrækker sig opmærksomhed og af og til møder stærke holdninger. Kommunikation er derfor afgørende for vores succes.

Forpligtelser

Vi fungerer som ambassadører for Danish Crown og kommunikerer i en positiv og konstruktiv tone med alle interessenter.

Vi holder vores løfter og overholder indgåede aftaler.

Vi lytter og lærer af andre og respekterer forskellige holdninger.

Vi indgår i faktabaseret dialog med interessenter og tager hensyn til deres input, når vi formulerer vores holdninger og træffer beslutninger.

Politikker:

Kommunikationspolitik (under udarbejdelse)



Vi udvikler vores forretning sammen med forbrugere og kunder og med vores ejeres interesse for øje

Danish Crown ønsker at være en vinder i dag og i fremtiden. Det kræver, at vi holder grundigt øje med markedstendenser og arbejder tæt sammen med vores kunder og forbrugerne om nye, inspirerende og værdiskabende løsninger.

Forpligtelser

Vi stræber altid efter win-win-løsninger.

Vi brænder for at producere de bedste fødevarer på basis af råvarer fra landmændene.

Vi fokuserer på markedsdrevet innovation sammen med vores kunder.

Vi bestræber os på at forstå forbrugernes behov og at dele viden og indsigt med vores kolleger.

3

Vi bestræber os på at opretholde de højeste standarder inden for fødevarer sikkerhed og kvaliteten af vores produkter

At levere fødevarer til millioner af forbrugere i hele verden er et kæmpe ansvar. Tilliden til vores produkter er derfor centralt for alt, hvad vi gør.

Forpligtelser

Vi er stolte af vores produkter og vores håndværk.

Vi går aldrig på kompromis med fødevarer sikkerhed.

Vi gør vores yderste for at opfylde vores kunders forventninger ved hver eneste leverance.



Vi stræber efter bæredygtige løsninger i alle beslutninger

Kød- og fødevarerproduktion påvirker Jorden enormt. Som stor producent har vi derfor et meget stort ansvar. Vi anser FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling og FN's Global Compact for at udstikke vores kurs for bæredygtig udvikling.

Forpligtelser

Vi kræver, at bæredygtighed er på dagsordenen ved alle ledelsesmøder og indgår i alle investeringsplaner.

Vi sætter ambitiøse mål om at reducere vores påvirkning af miljøet og klimaet.

Vi er meget opmærksomme på dyrevelfærd i alle dele af produktionsprocessen.

Vi anvender ressourcer med respekt og begrænser forbrug og affald til et minimum.

5

Vi respekterer menneske- og arbejdstagerrettigheder i hele værdikæden

*Tusindvis af mennesker overalt i verden er en del af vores produktion fra jord til bord.
Vi bestræber os på at tage ansvar for hele værdikæden og overholde internationale
konventioner om menneske- og arbejdstagerrettigheder.*

Forpligtelser

Vi behandler hinanden med respekt uanset køn, etnisk, social og national baggrund, religiøs overbevisning, alder, politisk overbevisning og seksuel orientering.

Vi betragter mangfoldighed som en mulighed for gensidig inspiration og personlig udvikling.

Vi fremmer menneske- og arbejdstagerrettigheder hos vores leverandører.

Politikker:
CSR-politik

Adfærdskodeks for leverandører

6

Vi agerer med integritet og gennemsigtighed i alle vores forretningsaktiviteter

Som global virksomhed har Danish Crown aktiviteter i mange forskellige lande og kulturer. Men med hensyn til etisk forretningsadfærd har vi ét fælles mindset.

Forpligtelser

Vi tolererer ikke korruption, bestikkelse eller andre former for ikke-etisk forretningspraksis.

Vi konkurrerer og driver forretning i markedet på fair og lige vilkår.

Vi tillader ikke, at personlige interesser kompromitterer Danish Crowns interesser.

Vi beskytter fortrolige oplysninger af både intern og ekstern oprindelse.

Politikker:

Politik for korruptionsbekæmpelse
Konkurrenceretlig politik



Vi tager ansvar for arbejds- sikkerheden for os selv og vores kolleger og bidrager til et godt arbejdsmiljø

At arbejde på slagterier og fødevareforædlingsfabrikker kan være fysisk krævende og indebære sikkerhedsrisici. Danish Crown tilstræber at sikre et sikkert og godt arbejdsmiljø for alle. Vi ved, at vi kun kan gøre dette som et team.

Forpligtelser

Vi tager proaktivt ansvar for vores egen og andres sikkerhed og trivsel.

Vi sikrer, at sikkerhedsanvisninger er tilgængelige og forståelige for alle medarbejdere.

Vi sætter ambitiøse mål for reduktion af arbejdsulykker og arbejdsrelaterede sygdomme.

Vi støtter og hjælper hinanden på tværs af forretningsområder og stillingsbetegnelser.

8

Vi overholder love og regler i alle lande, hvor vi driver forretning

Danish Crown ønsker at være en troværdig og pålidelig virksomhed. Overholdelse af gældende nationale og internationale love og regler samt anerkendte internationale standarder og traktater er et ufravigeligt krav i alle vores aktiviteter.

Forpligtelser

Vi tager ansvar for at overholde gældende love og regler inden for vores arbejdsområder.

Vi er bekendte med Danish Crowns egne politikker om overholdelse af love og regler.

Vi rådfører os med vores ledelse eller juridisk afdeling, hvis der opstår tvivl med hensyn til arbejdssituationer eller -relationer.

Politikker:

Persondatapolitik

Skattepolitik

Konkurrenceretlig politik

Politik for korruptionsbekæmpelse

Anvendelse og håndhævelse

Ledelsen og alle medarbejdere i Danish Crown-koncernen, herunder dattervirksomheder og afhængige selskaber, forventes at overholde adfærdskodekset og aktivt identificere manglende overholdelse.

Manglende overholdelse af adfærdskodekset kan medføre disciplinære tiltag.

Vi opfordrer virksomheder, hvor Danish Crown er med- eller minoritetsejer, til at overholde adfærdskodekset eller tilsvarende principper. Alle vores samarbejdspartnere og især vores leverandører forventes at overholde adfærdskodekets principper.

Hvis du har spørgsmål til efterlevelse af vores adfærdskodeks, eller hvis du befinder dig i en situation, hvor der kan være tvivl om overholdelsen af adfærdskodekset, bedes du rådføre dig med din nærmeste leder.

Hvis du ønsker at indgive en fortrolig rapport om formodet manglende overholdelse eller ulovligheder relateret til Danish Crown kan du anvende whistleblower portalen på [danishcrown. whistleblowernetwork.net](http://danishcrown whistleblowernetwork.net).

