



Danish Crown



Code de conduite

pour l'encadrement et les employés de Danish Crown

Contenu

- 4 **À grandes entreprises,
grandes obligations**
- 6 **Pourquoi faut-il un Code
de Conduite?**
- 8 **Nos 8 règles de conduite**
- 18 **Applicabilité et exécution**

À grandes entreprises, grandes obligations

En tant que leader mondial dans la production agroalimentaire durable, nous avons la grande responsabilité d'améliorer sans cesse la façon dont nous travaillons, de la ferme à la fourchette, pour garantir une nourriture saine et sans danger pour les papilles du monde entier. Nous faisons pleinement partie de la société à laquelle nous contribuons et devons agir en citoyens. Enracinés dans le mouvement coopératif danois, notre responsabilité envers la société, nos employés et nos associés, les agriculteurs, définit notre identité.

Nous opérons dans un contexte mondial de plus en plus difficile, et en tant que fournisseur mondial, nous devons accueillir les changements dans le respect des valeurs de Danish Crown. Ce n'est pas chose facile et les challenges sont nombreux. Mais nous restons déterminés à améliorer la façon dont les aliments sont produits - dans le respect des animaux, des gens et de l'environnement.

En tant qu'employés chez Danish Crown, nous partageons tous la respon-



“
C'est la culture qui détermine nos actions et la manière dont nous collaborons et agissons entre nous ainsi qu'avec les personnes extérieures à Danish Crown.
”

Jais Valeur,
Group CEO

sabilité de la réussite de l'entreprise au travers de notre attitude et de notre comportement. C'est la culture qui détermine nos actions et la manière dont nous collaborons et agissons entre nous ainsi qu'avec les personnes extérieures à Danish Crown. Et en tant qu'entreprise multiculturelle, nous trouverons un cadre commun dans ce code de conduite.

À travers ces 8 règles de conduite, nous avons donné le cap pour développer nos activités. Ces règles fournissent aux dirigeants et aux employés un cadre sur lequel s'appuyer pour toute décision, action et opération. Je m'attends donc à que vous lisiez attentivement le contenu de ce code de conduite et réfléchissiez à la manière dont il va influencer votre manière de travailler et de collaborer au quotidien avec vos collègues et vos relations extérieures.

Jais Valeur, CEO

Pourquoi faut-il un Code de Conduite?

Guider nos employés dans les comportements
et les prises de décision.

Aider nos employés à parler d'une seule voix,
quelle que soit leur culture.

Définir les principes de business de Danish
Crown à l'échelle mondiale.

Gagner la confiance de nos parties
prenantes externes.

Protéger la réputation de Danish Crown de
comportements inappropriés.





Nos 8 règles de conduite

1

Nous entretenons des relations respectueuses et honnêtes avec nos collègues, nos communautés et toute autre partie prenante.

2

Nous développons notre activité commerciale avec les consommateurs et les clients et dans l'intérêt de nos associés.

3

Nous nous efforçons de maintenir les standards les plus élevés en matière de sécurité alimentaire et de qualité de nos produits.

4

Nous recherchons des solutions durables dans toutes nos décisions.

5

Nous respectons les droits de l'homme et le droit du travail dans toute la chaîne de valeur.

6

Nous agissons avec intégrité et transparence dans toutes nos opérations commerciales.

7

Nous assumons la responsabilité de la sécurité au travail, la nôtre et celle de nos collègues, et contribuons à un bon environnement de travail.

8

Nous respectons la loi et les réglementations dans tous les pays dans lesquels nous opérons.

1

Nous entretenons des relations respectueuses et honnêtes avec nos collègues, nos communautés et toute autre partie prenante

Danish Crown est une grande entreprise qui entretient de nombreuses relations à travers le monde. Notre secteur attire souvent l'attention et rencontre parfois des opinions très tranchées. Par conséquent, la communication est essentielle à notre réussite.

Engagements

Nous tenons un rôle d'ambassadeurs pour Danish Crown et communiquons sur un ton positif et constructif avec toutes les parties prenantes.

Nous tenons nos promesses et respectons les accords passés.
Nous écoutons et apprenons des autres et respectons toutes les opinions.

Nous engageons un dialogue qui repose sur des faits et prenons en compte l'avis des parties prenantes pour formuler nos opinions et prendre des décisions.

Politiques:

Communication Policy (à paraître)



Nous développons notre activité commerciale avec les consommateurs et les clients et dans l'intérêt de nos associés

Danish Crown souhaite réussir aujourd'hui et dans le futur. Il nous faut donc rester en phase avec les tendances du marché et collaborer étroitement avec nos clients et les consommateurs pour développer des solutions innovantes, inspirantes et à valeur ajoutée.

Engagements

Nous recherchons toujours des solutions gagnant-gagnant.

Nous travaillons avec passion pour offrir la meilleure nourriture issue de matières premières produites par nos associés.

Notre effort d'innovation est centré sur les besoins du marché et la collaboration avec nos clients.

Nous nous efforçons de comprendre les besoins des consommateurs et de partager notre savoir et nos connaissances entre collègues.

3

Nous nous efforçons de maintenir les standards les plus élevés en matière de sécurité alimentaire et de qualité de nos produits

Nourrir des millions de consommateurs dans le monde entier est une énorme responsabilité. La confiance dans nos produits est donc au cœur de toutes nos actions.

Engagements

Nous sommes fiers de nos produits et de
notre savoir-faire.

Nous ne transigeons jamais sur la sécurité alimentaire.

Nous faisons tout notre possible pour répondre aux
attentes de nos clients à chaque livraison.



Nous recherchons des solutions durables dans toutes nos décisions

La production de viande et d'aliments a un impact considérable sur notre planète. En tant que producteur majeur, nous avons donc de très grandes responsabilités. Les objectifs de développement durable et le Pacte mondial des Nations Unies dirigent notre effort de développement durable.

Engagements

Nous demandons à ce que le développement durable soit à l'ordre du jour de toutes les réunions de gestion et dans tous les plans d'investissement.

Nous nous fixons des objectifs ambitieux pour réduire notre impact sur l'environnement et le climat.

Nous attachons une grande importance au bien-être animal dans toutes les étapes de la production.

Nous utilisons les ressources avec respect et faisons de notre mieux pour limiter la consommation et le gaspillage.

5

Nous respectons les droits de l'homme et le droit du travail dans toute la chaîne de valeur

Des milliers de personnes dans le monde contribuent à notre production, de la ferme à la fourchette. Nous nous efforçons d'assumer la responsabilité de l'ensemble de notre chaîne de valeur et de respecter les conventions internationales relatives aux droits de l'homme et au droit du travail.

Engagements

Nous traitons tout le monde avec respect, indépendamment du genre, de l'origine ethnique ou sociale, de la nationalité, de la croyance religieuse, de l'âge, de l'opinion politique et de l'orientation sexuelle.

Nous considérons la diversité comme une opportunité de croissance mutuelle et d'enrichissement personnel.

Nous partageons l'engagement pour les droits de l'homme et le droit du travail avec nos fournisseurs.

6

Nous agissons avec intégrité et transparence dans toutes nos opérations commerciales

En tant qu'entreprise d'envergure internationale, Danish Crown opère dans beaucoup de pays et de cultures différents. Toutefois, en matière de pratique et éthique commerciales, nous partageons les mêmes valeurs.

Engagements

Nous ne tolérons pas la corruption, l'extorsion et toute autre pratique commerciale contraire à l'éthique.

Nous faisons du business dans des conditions justes et équitables.

Nous ne laissons pas les intérêts personnels compromettre les intérêts de Danish Crown.

Nous protégeons les informations confidentielles d'origine interne et externe.

Politiques:

Anti-corruption Policy
Competition Law Policy



Nous assumons la responsabilité de la sécurité au travail, la nôtre et celle de nos collègues, et contribuons à un bon environnement de travail

Le travail dans les abattoirs et les usines de production alimentaire peut être physiquement éprouvant et présenter des risques de sécurité. Danish Crown souhaite offrir un environnement de travail sûr et agréable pour tous ses employés. Seule une équipe soudée peut y parvenir.

Engagements

Nous agissons proactivement pour la sécurité et le bien-être de nous-mêmes et de nos collègues.

Nous mettons à disposition des consignes de sécurité compréhensibles pour tous les employés.

Nous fixons des objectifs ambitieux pour réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles.

Nous nous soutenons et nous nous entraisons indépendamment de notre entité d'appartenance et de notre positionnement hiérarchique.

8

Nous respectons la loi et les réglementations dans tous les pays dans lesquels nous opérons

Danish Crown souhaite être une entreprise fiable et digne de confiance. La conformité avec les lois et les réglementations nationales et internationales ainsi qu'avec les standards et traités internationaux et reconnus s'impose à toutes nos activités.

Engagements

Nous assumons la responsabilité de nous conformer aux lois et aux réglementations applicables dans nos domaines d'activité.

Nous sommes familiers avec les politiques de Danish Crown relatives à la conformité.

En cas de doute concernant une situation ou des relations au travail, nous demandons conseil à notre manager ou à notre service juridique.

Politiques:

Anti-corruption Policy
Competition Law Policy
GDPR Policy
Tax Policy

Applicabilité et exécution

L'encadrement et tous les employés de Danish Crown, y compris ses filiales et sociétés contrôlées, doivent respecter le Code de Conduite et être vigilants par rapport aux lacunes en matière de conformité.

La non-conformité avec le Code de Conduite peut entraîner des mesures disciplinaires.

Nous encourageons les entreprises dans lesquelles Danish Crown est copropriétaire ou détient une participation minoritaire à adhérer au Code de Conduite ou à des principes équivalents.

Tous nos partenaires commerciaux, en particulier nos fournisseurs, doivent adhérer aux principes du Code de Conduite.

Si vous avez des questions sur la façon d'interpréter notre Code de conduite ou si vous vous trouvez dans une situation qui pourrait soulever des questions sur le respect des règles de conduite, vous pouvez toujours demander conseil à votre direction.

Si vous souhaitez déposer un rapport confidentiel sur des comportements présumés non conformes ou illégaux liés à Danish Crown, vous pouvez utiliser notre portail dédié aux lanceurs d'alerte:
danishcrown.whistleblowernetwork.net

